Als Tochterunternehmen eines international agierenden Personaldienstleisters ist unser Mandant seit fast zwanzig Jahren als staatlich anerkannter und vielfach ausgezeichneter Bildungsträger in der Erwachsenenbildung tätig und verfügt über spezifisches Know-how aus den Bereichen Hardware, Software, Forschung und Dienstleistung. Mit mehreren hundert festangestellten Mitarbeitern sowie freiberuflichen Dozenten bietet unser Klient ganzheitliche Qualifikationskonzepte (u.a. Firmen-schulungen, Umschulungen, Weiterbildungen und Seminare) in den Bereichen Informations-technologie, Multimedia und Management.

Leitung Recruiting (m/w/d)[1]

Ihr Verantwortungsbereich:

- Gesamtverantwortung für den Bereich Recruiting und Teamführung
- Beschaffung von Mitarbeitern und Dozenten für verschiedene Fachbereiche in Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen
- Akquise, Active-Sourcing, Auswahl von Kandidaten, Durchführung von Interviews (Telefonisch, Videokonferenz, persönlich) und Betreuung von Bewerbern bundesweit in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
- Einstellungen von Mitarbeitern und Beauftragung von Honorarkräften
- Aufbau eines Dozentenpools und Gewinnung interner/externer Dozenten
- Ansprechpartner für alle Fachbereiche im Unternehmen rund um das Thema Recruiting
- Kontinuierliche Entwicklung und Verbesserung von Recruiting-Strategien
- Aktives Arbeiten mit unserem Bewerbermanagementsystem: Sie sind dafür verantwortlich, dass unser Bewerbermanagementsystem stets auf dem neuesten Stand ist und zusätzlich arbeiten Sie aktiv an der Verbesserung von Prozessen und Workflows

Das bringen Sie mit:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Ausbildung
- Umfangreiche Berufserfahrung über den gesamten Recruiting-Prozess
- Erfahrungen in der Führung von Mitarbeitern sowie im wachstumsgesteuerten Umfeld wünschenswert
- Eine dynamische, innovationsgetriebene und zielorientierte Arbeitsweise sowie eine Hands-On- Mentalität
- Starkes Gespür für Menschen und die Fähigkeit, diese sowohl zu fordern als auch zu fördern
- Fähigkeit und Freunde, mit Ihrem Team zu arbeiten und den Recruiting Bereich weiter zu entwickeln

GERMAN BOARD ADVISORS EXCELLENCE IN FULFILMENT

Das wird Ihnen geboten:

- Ein einzigartiges, dynamisches und stark wachsendes Mittelstands-Umfeld
- Eine offene „Duz-Kultur“ ab Jobeinstieg
- Eine offene, dialog- und teamorientierte Firmenkultur
- Flexible Arbeitszeiten
- Ein attraktives Gehaltspaket

Wenn Sie an einem dynamischen Arbeitsumfeld interessiert sind, bieten wir Ihnen spannende Aufgaben mit großem Gestaltungsspielraum und ausgezeichneten Perspektiven.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, welche wir selbstverständlich absolut vertraulich behandeln.

GERMAN BOARD ADVISORS GmbH | Michael vom Bruck, Geschäftsführer
Laura Sara Froch, Management Consultant | +49 (0) 1714701273 | froch@ger-ba.de

www.ger-ba.de

[1] Aus Gründen der besseren Lesbarkeit in der Stellenbeschreibung verwenden wir nachfolgend in unserer Kommunikation das generische Maskulinum. Gemeint sind stets alle Geschlechteridentitäten.